

RANKING PAR 2022

Datos de México



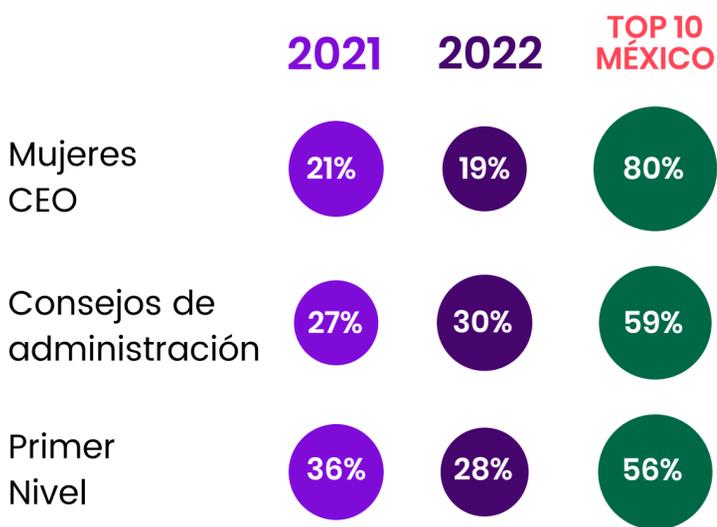
¿Qué es el Ranking PAR?

Es una herramienta de medición anual, comparativa y confidencial de las políticas y procesos en pro de la equidad de género y diversidad de las organizaciones en Latinoamérica.

Categorías

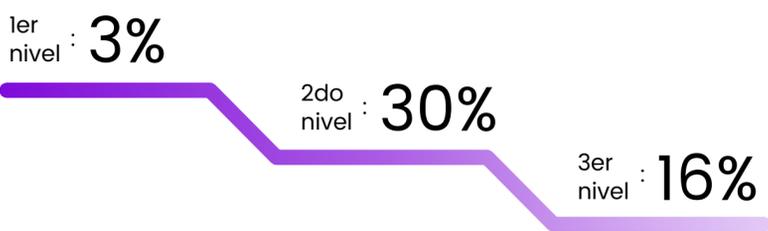


Estructura

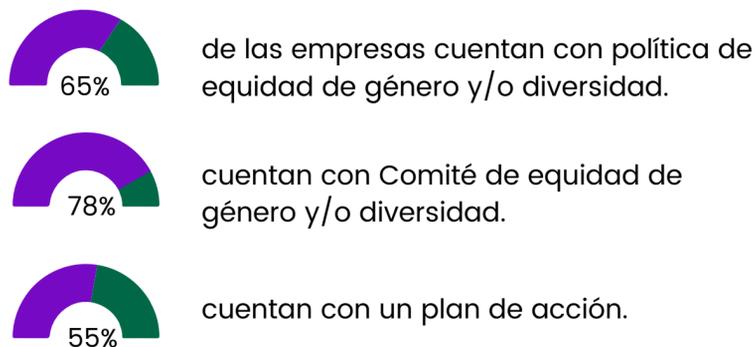


Brecha salarial

Las mujeres ganan en promedio 17% menos que los hombres (vs. 20% Latam) y podemos observarlo en el nivel jerárquico:



La mayoría de empresas ya han expresado y documentado su compromiso. En México:



139 organizaciones participantes en México

México 2022 LATAM 2022 Top 10 LATAM



Diversidad

91%

de las empresas desagrega por género la información sobre su personal.



Comunidad LGBTQ+:

19%

Rutas de inclusión laboral para personas trans.



Persona con discapacidad

25%

Adaptación de convocatorias para que sean accesibles a personas con discapacidad.



Étnico-racial

13%

Rutas de inclusión laboral de personas con identidad étnico-racial.



Diferencias generacionales

24%

Lugares de trabajo acordes a las personas mayores