

RANKING PAR 2022

Datos de Perú



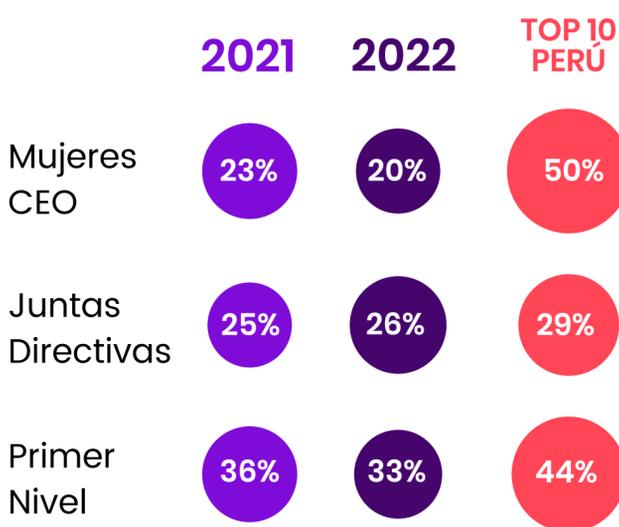
¿Qué es el Ranking PAR?

Es una herramienta de medición anual, comparativa y confidencial de las políticas y procesos en pro de la equidad de género y diversidad de las organizaciones en Latinoamérica.

Categorías



Estructura

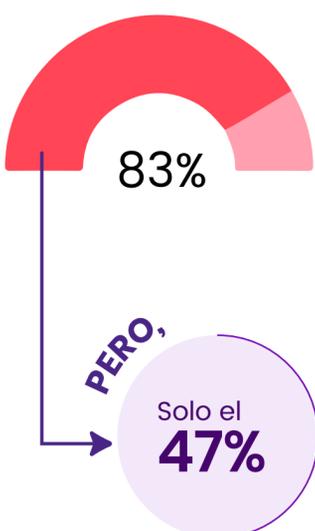


Brecha salarial

Las mujeres ganan en promedio 13% menos que los hombres (vs. 20% Latam) e incrementa con el nivel jerárquico:



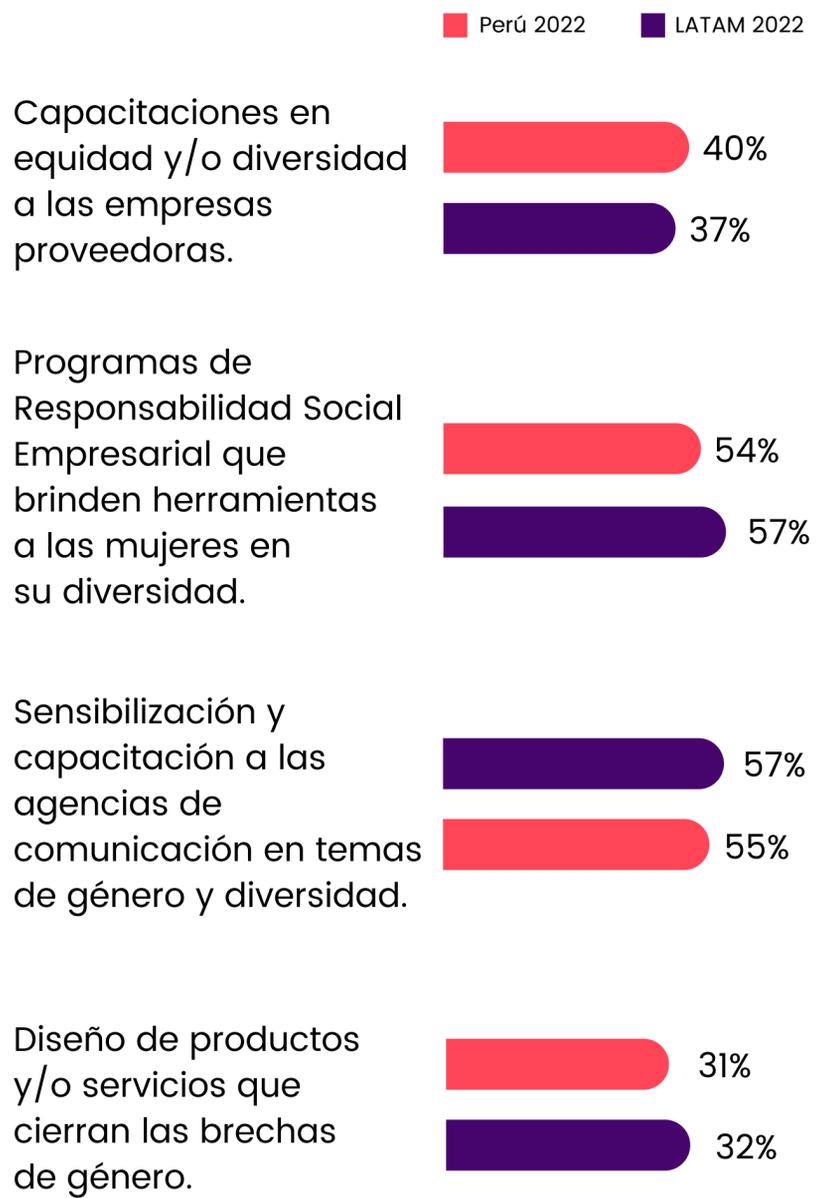
La mayoría de empresas ya han expresado y documentado su compromiso.



En Perú, el 83% de las empresas cuentan con política de equidad de género y/o diversidad.

Solo el 47% de empresas cumplen con una estrategia integral con políticas, planes, recursos asignados, KPIs y metas.

197 organizaciones participantes en Perú



Diversidad

95%

de las empresas desagrega por género la información sobre su personal.



Comunidad LGBTIQ+

10%

Rutas de inclusión laboral para personas trans.



Persona con discapacidad

25%

Adaptación de convocatorias para que sean accesibles a personas con discapacidad.



Étnico-racial

7%

Rutas de inclusión laboral de personas con identidad étnico-racial.



Diferencias generacionales

12%

Mentoría inversa entre generaciones